

Jaarverslag Medezeggenschapsraad CBS De Spiegel 2021/2022

1. Rol MR

De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) verplicht elke basisschool om een Medezeggenschapsraad (MR) te hebben. De MR bestaat uit een vertegenwoordiging van zowel ouders als personeel. De MR spreekt daarmee voor zowel ouders als personeel en neemt namens hen een standpunt in ten opzichte van het schoolbeleid en hetgeen de schooldirectie van CBS de Spiegel doet en voorstelt. Belangrijke instrumenten van de MR daarbij zijn het instemming- en adviesrecht. Daarnaast fungeert de MR als klankbord voor schooldirectie bij verscheidene vraagstukken en geeft zij gevraagd en ongevraagd advies. Dit in een transparante setting: de vergaderingen van de MR zijn openbaar en de verslagen van deze overleggen worden gepubliceerd op de website van De Spiegel.

2. Samenstelling MR

De MR van CBS De Spiegel bestaat uit zes leden: 3 ouders en 3 personeelsleden. In het schooljaar 2020/ 2021 is binnen de MR de voorzittersrol veranderd. Deze is van Peter van Drielen naar Ylet Slot gegaan. De verdeling was als volgt:

- Ouders: Ylet Slot (voorzitter), Peter van Drielen en Renate Pelsma (secretaris).
- Personeel: Judith Scheppink, Jeannette Huizenga en Marije Meesters.

3. Behandelde onderwerpen

De MR heeft de agenda van de vergaderingen ook dit jaar gebaseerd op de jaarplanner. In de jaarplanner staan alle punten die gedurende het hele jaar aan de orde moeten komen ingepland. Dit neemt niet weg dat in elke vergadering ruimte is voor het bespreken van actuele en urgente zaken. Hieronder volgt een beknopt overzicht van punten die het afgelopen schooljaar binnen de MR aan de orde zijn geweest. Een volledig overzicht van de vergaderingen is te vinden in de notulen van de MR die op de website van De Spiegel terug te vinden zijn.

Wisseling directie

Dit schooljaar namen we afscheid van Max Bakhuis als directeur van de Spiegel. De MR heeft de samenwerking met deze directeur altijd als zeer prettig ervaren. Na een zorgvuldig selectieproces, waarbij de MR ook betrokken is geweest, is een nieuwe directeur gevonden: Wilco Nijland. De MR is blij dat er een goede vervanger is begonnen en is ook heel positief over deze samenwerking.

Voortgang NPO

Regelmatig evalueerde de directie met de MR de voortgang van de uitvoering van het NPO. Hierin waren geen bijzondere afwijkingen. Daarnaast heeft de MR 'tussen-instemming' verleend betreffende het plan voor 2022-2023.

Corona

Zeker in het begin van het schooljaar een terugkerend thema op de agenda. Grote uitbraken van corona bleven gelukkig uit dit schooljaar. Wel moest een aantal klassen tijdelijk in quarantaine. Er werd dan snel overgeschakeld naar het thuisonderwijs. Er waren geen aanvullende acties nodig op dit gebied.

Begroting school

De MR en schooldirectie hebben gesproken over de begroting van de school.

Activiteitenplan MR

Nieuw dit jaar is de eerste opzet van een activiteitenplan van de MR. Concreet betekende dit dat er speerpunten werden opgesteld. Het belangrijkste speerpunt van dit schooljaar was de ouderbetrokkenheid. Zie ook het volgende punt, tussenschoolse opvang. In het volgende schooljaar gaan we verder aan de slag met dit thema.

Tussenschoolse opvang (TSO)

Het is steeds moeilijker om het TSO rooster te vullen met vrijwillige ouders. De MR heeft samen met een afvaardiging van het personeel gebrainstormd hoe dit verbeterd kon worden. Dit heeft geleid tot diverse acties, waaronder een oproep van de MR in de verschillende klassenapps. Deze oproep heeft geleid tot feedback (zoals aanpassing tijden op vrijdag) en tot een aantal nieuwe aanmeldingen.

Inschaling leerkrachten

De MR heeft om een toelichting gevraagd over de toepassing van de inschaling van leerkrachten. Dit onderwerp komt verder aan de orde bij de formatiebesprekingen.

Leerlingenraad

Het voorstel om een leerlingenraad op te zetten werd besproken. De MR vindt het een mooi initiatief. De leerlingen raad is in 2022 gestart.

Formatieplan 2022-2023

Het formatieplan voor 2022-2023 is besproken in de MR. De personeelsgeleding heeft instemming verleend.

Ouderbijdrage

De MR wilde graag inzicht hebben in de bepaling van de hoogte van de ouderbijdrage en de benutting daarvan. De MR is ontzettend blij met alle inspanningen van de activiteitencommissie. De activiteitencommissie heeft ons meegenomen in de uitnutting van de begroting en de eventuele veranderingen in het financiële management.

De MR stemt in met de ouderbijdrage voor het volgende schooljaar.

4. Afstemming met directie en de achterban

De MR is net als in voorgaande schooljaren tevreden over de samenwerking en afstemming met de schooldirectie. Er is sprake van een goede verstandhouding met de directeur en een open dialoog over het schoolbeleid en ontwikkelingen binnen de school. De vergaderingen vinden veelal plaats in het bijzijn van de directeur.

5. Vooruitblik 2022/2023

Hebben jullie hier aanvullingen?

6. Contact met de MR

De MR is benaderbaar voor diverse vraagstukken. Er kan altijd contact worden opgenomen met een van de MR-leden. Dit kan per mail of op het schoolplein/in de school. Ook zijn de vergaderingen openbaar en worden de notulen gepubliceerd op de website van De Spiegel. Het e-mailadres van de MR is secretariaat-mr@cbsdespiegel-dalfsen.nl.

Met vriendelijke groet,

MR CBS de Spiegel